电子公文打印版
打印单位 柳州市财政局
打印人 会计管理科文件管
2011年 9月5 日

广西壮族自治区

财政厅文件

桂财会〔2011〕57号

关于印发广西壮族自治区会计行业中长期人才发展规划（2010–2020年）的通知

各市、县财政局，区直各有关单位:

根据财政部《会计行业中长期人才发展规划（2010–2020年）》和《广西壮族自治区中长期人才发展规划纲要（2010–2020年）》的贯彻实施要求，结合广西会计行业人才发展实际，我厅制定了《广西壮族自治区会计行业中长期人才发展规划（2010–2020年）》，现印发给你们。请结合本地区、本部门、本系统实际，认真组织实施。

附件：《广西壮族自治区会计行业中长期人才发展规划（2010-2020年）》

二〇一一年八月二十三日

附件:

广西壮族自治区会计行业中长期人才发展规划（2010–2020年）

目　录

一、前言

二、指导方针和发展目标

（一）指导方针

（二）发展目标

三、主要任务

（三）着力培养造就全区拔尖的企业会计人才

（四）着力培养造就全区拔尖的行政事业会计人才

（五）着力培养造就全区拔尖注册会计师

（六）着力培养造就全区拔尖会计学术人才

（七）着力培养造就全国领军会计人才

（八）着力统筹开发各类别各层级会计人才

四、主要政策措施

（九）深化广西“十百千”拔尖会计人才培养

（十）强化总会计师地位和职能

（十一）加强高层次注册会计师的培养

（十二）加强青年后备会计人才的培养

（十三）健全会计人才评选表彰机制

（十四）落实会计职称改革制度

（十五）加强会计从业资格管理

（十六）完善会计人员继续教育制度

（十七）推动会计行业产学研战略联盟

（十八）建立会计人才流动配置机制

（十九）发挥会计行业协会、学会服务职能

（二十）加强会计人才培养基地建设

五、重大工程和计划

（二十一）广西“十百千”拔尖会计人才培养工程

（二十二）广西会计人才小高地建设计划

（二十三）青年后备会计人才培养计划

（二十四）高层次会计人才知识更新计划

（二十五）高层次注册会计师培养工程

（二十六）面向东盟会计人才培养计划

（二十七）会计专家计划

（二十八）现代农村会计人才支撑计划

六、组织实施

（二十九）加强规划实施的组织保障

（三十）加强会计人才工作基础性建设

（三十一）建立健全规划实施的监控评估体系

（三十二）营造规划实施的良好社会环境

为更好实施人才强桂战略，促进会计人才资源有效开发，提高会计服务我区经济社会发展的水平，根据财政部《会计行业中长期人才发展规划（2010-2020年）》和《广西壮族自治区中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》贯彻实施的要求，结合广西会计行业人才发展实际，制定本规划。

一、前言

当今世界，人才资源已成为第一位的战略资源，人才优势是最重要的发展优势。会计人才作为人才资源的重要组成部分，是会计人力资源中能力和素质较高、具有扎实财会专业知识和专门技能、具有会计类专业技术职称、参与单位经济管理工作并对社会做出贡献的会计人员。会计人才作为经济管理的重要力量，在规范经济行为、维护市场经济秩序、推动科学发展、促进社会和谐等方面发挥着举足轻重的作用，是我区人才队伍建设的重要组成部分。

自治区党委、自治区人民政府历来高度重视会计人才工作。改革开放以来，我区会计人才发展取得长足进步，形成了以财政部门牵头管理、各部门、各单位各司其职、密切配合，会计人员广泛参与的人才工作格局，会计人力资源不断壮大，会计人才规模和素质不断提升。一是会计人力资源得到长足发展。截至2009年底，全区具有会计从业资格的会计人力资源总量达到31万，相比1992年开始实行会计从业资格证书管理制度时的15.3万人增加一倍，且以年均1-2万人的速度增加；二是会计人才规模和素质不断提高。1992年开始实行会计专业技术资格全国统考时，全区具有初中高级职称的会计人员仅为5.3万人，2009年已超过

9 万人，其中，1992 年全区具有中级会计师职称的人员不足 5 千人，2009 年达到 2 万人，执业注册会计师超千人，本科以上学历有 3.6 万人。三是高层次会计人才培养取得突破性进展。以广西“十百千”拔尖会计人才培养工程和全国会计领军人才培养项目为平台的高层次会计人才培养迈出新步伐，成效初显。四是会计人才管理体制初步理顺。建立自治区、市、县财政部门组织落实和注册会计师协会、会计学会、珠算协会、相关主管部门协调配合的会计人才培养、管理体制。五是会计人才服务领域得到有效拓展。会计人员的职业领域已从传统的会计记账、报账、核算为主，拓展到财务管理、内部控制、资本运作、价值管理、公司治理等经济管理领域。六是会计人才成长和发展的环境明显改善。会计法制观念深入人心，会计工作的影响力不断增强，会计人员的社会地位得到显著提升，重视会计人才、支持会计工作的环境不断改善。

在会计人力资源总量不断增长、服务能力不断提升的同时，我区会计人员的整体素质还有待提高，高层次会计人才在数量、质量上还不能满足我区经济社会发展的需要。一是会计人才结构不合理。全区 31 万会计从业人员中，近七成的会计人员没有任何专业技术职称。具有高级会计师职称的仅 1052 人，硕士以上学历的会计人才仅 300 人，执业注册会计师不足两千人。二是懂经营管理、参与经济决策的高层次会计人才比较少。缺乏综合素质较高、开拓意识强、具有战略眼光、善于理财的高层次财务总监、总会计师。三是高层次会计人才分布比较集中。近七成的高级会计师和注册会计师集中在南宁、柳州、桂林等中心城市和国

有大中型企业。北部湾经济区、面向中国-东盟自由贸易区的新业务和新产业集中的城市、行政事业单位的高层次会计人才严重不足。四是会计学术水平在全国会计行业的地位不高。具有全国较大影响力和较高地位的会计学术专家较少，学术研究水平在全国处于较低的水平。因此，加强高层次会计人才的培养和会计队伍整体建设，是带动一个单位、一个地方和全区会计工作水平提高的重大战略举措，更是推动我区经济社会发展的重大战略举措。

二、指导方针和发展目标

（一）指导方针。

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以提高会计人才服务我区经济社会发展的能力为出发点和落脚点，遵循社会主义市场经济规律和会计人才发展规律，大力推进会计人才战略，健全体制机制，优化结构和布局，创新培养使用模式，形成育才、聚才、用才的良好环境和政策优势，以打造高层次会计人才为重点，统筹推进各类别、各层次会计人才资源开发，为我区全面建设小康社会、实现“富民强桂”新跨越提供坚实的会计人才保障。

当前和今后一个时期，我区会计人才发展的指导方针是：**服务发展，重在使用；健全制度，创新机制；高端引领，全面带动。**

——服务发展，重在使用。把提高会计人才服务经济社会发展的能力作为会计人才队伍建设的根本出发点和落脚点，围绕经济社会发展目标确定会计人才队伍建设任务。坚持科学发展以人为本，人才发展以用为本，加强会计人才队伍建设，用好、用活

会计人才，积极为会计人才拓展事业和实现价值提供机会和条件，并用经济社会发展成果检验会计人才队伍建设成效。

——健全制度，创新机制。把深化改革作为推动会计人才发展的根本动力，建立健全与我区经济社会发展相适应、有利于实现“富民强桂”新跨越、体现会计人才价值的会计人才发展体制机制，进一步完善会计人才建设的各项制度，营造会计人才全面发展的良好环境，最大限度激发会计人才的创新智慧和创造活力。

——高端引领，全面带动。以实施全区拔尖和全国领军的高层次会计人才的选拔培养、考核评价、推荐使用为引领，培养造就一批视野开阔、知识结构优化、实践经验丰富、创新能力突出，职业道德高尚的高层次会计人才，以点带面，发挥高层次会计人才的引领作用，统筹各类、各层级会计人才资源开发和使用，带动会计人才队伍整体发展。

（二）发展目标。

到 2020 年，我区会计人才发展的总体目标是：培养和造就一支规模较大、结构合理、素质优良、富于创新、乐于奉献的会计人才队伍，确立面向东盟发展的会计人才比较优势，逐步缩小与发达省市的会计人才差距，为实现“富民强桂”新跨越奠定会计人才基础。

——会计人力资源总量稳步增长，队伍规模不断壮大。到 2020 年，全区会计人力资源总量增长 60%，达到 50 万人，年均增长 6.2%，较好地满足我区经济社会发展需要。

——会计人才素质明显提升，结构进一步优化。会计人员中

受过高等教育的比例达到 80%，具有初中高级会计职称的会计人才占会计人力资源总量的比例由 30%提高到 40%，其中，中级职称的会计人才实现翻两番，具备硕士研究生以上学历和高级会计师职称的会计人才实现翻三番，力争使各类别高、中、初级会计人才比例达到 5：40：55。

——高层次会计人才不断增加，人才分布日趋合理。面向自治区重点发展的食品、汽车、石化、电力、有色金属、冶金、机械、建材等十四个千亿元产业和新材料、新能源、节能环保和海洋等四个战略新兴产业、面向北部湾经济区和中国东盟自由贸易区，着力培养 2000 名左右具有全区知名度和行业影响力的企业财务总监和总会计师、行政事业单位总会计师和具有高级会计师职称的财务部门负责人、具有上市公司和大中型集团企业审计业务能力的高层次注册会计师、会计学术专家等在全区拔尖的高层次会计人才，培养 100 名左右在全国有较高知名度和行业引领力的企业类、行政事业类、注册会计师类、学术类，且在全国领军的高层次会计人才。加强与东盟国家会计理论界和实务界的学术交流和往来，为广西企业、会计师事务所开拓东盟市场提供会计人才资源。

——会计人才使用效能逐步增强。会计人才参与经济社会管理活动的广度不断扩大、深度不断增强，在加强风险管控、完善内部治理，强化资金运作等方面的能力和产生的效能不断增强，人才培养和使用机制不断健全，会计人才发展体制机制日益完善，市场配置人才资源的基础性作用得到充分发挥，会计人才辈出、人尽其才的环境基本形成。

广西会计人才发展主要指标

指　　标	单位	2009 年	2015 年	2020 年
会计人力资源总量	万人	31	40	50
具有初中高级专业技术职称的会计人才	万人	9	14	20
会计人员中受过高等教育的比例	%	54%	67%	80%
硕士研究生以上学历的会计人才	人	300	1200	2400
具备初中高级职称的会计人才占会计从业人员的比例	%	30%	35%	40%
初中高级会计人才的比例		79：20：1	65：30：2	55：40：5
中级职称的会计人才数量和 占会计人力资源总量的比例	万人 %	2 6.5%	4 10%	8 16%
高级职称的会计人员	人	1052	4200	8400
执业注册会计师	人	1300	2000	3000
培养四个类别在全区拔尖的高层次会计人才	人	200	1000	2000
培养四个类别在全国领军的高层次会计人才	人	10	40	100

说明：1.会计人力资源是指取得会计从业资格证书的会计人员。

2.会计人才是指具有初中高级专业技术职称的会计从业人员，是在单位的会计核算、内部控制、资产管理、资本运作和经营决策管理等不同岗位发挥会计职能作用的会计人才。

3.高层次会计人才主要是指大中型企业的财务总监和总会计师、行政事业单位总会计师和具有高级会计师职称的财务部门负责人、高等院校和科研机构从事财会研究的副教授和教授、会计师事务所副主任会计师和主任会计师以及具有高级会计师职称的注册会计师。

4.按照分层培养的思路和不同层级的培养平台，利用广西“十百千”拔尖会计人才和全国领军会计人才的培养平台，分企业类、行政事业类、学术类、注册会计师类等四个类别，在高层次会计人才中选拔培养在全区拔尖的高层次会计人才（简称“**全区拔尖会计人才**”）和在全国领军的高层次会计人才（简称“**全国领军会计人才**”）。

5.2009 年的数据为截止到 2009 年底我区会计人力资源存量的实际数，2015 年、2020 年的数据是目标数据。

三、主要任务

（三）着力培养造就全区拔尖的企业会计人才。全区拔尖的企业会计人才，是指大中型企业中精通财会业务，熟悉国内国际市场规则，掌握金融、法律、内部控制、信息技术等相关专业知识，参与企业战略经营和管理决策、把握行业发展趋势、解决复杂经济问题、在全区会计行业具有较高知名度和影响力的财务总监、总会计师。着眼于提高我区大中型企业现代化管理水平和为企业走向东盟乃至国际市场提供会计人才支持，加大全区拔尖的企业会计人才培养力度。到 2015 年，选拔培养全区拔尖的企业会计人才 600 人，到 2020 年，培养人数达到 1000 人。

（四）着力培养造就全区拔尖的行政事业会计人才。全区拔尖的行政事业会计人才是指在行政事业单位中精通财会业务，准确把握、执行国家行政管理政策，掌握金融、法律、内部控制、信息技术等相关知识，把握行业发展趋势，参与单位管理决策和行业政策制定，在全区会计行业具有较高知名度和影响力的总会计师、具有高级会计师职称的财会部门负责人。着眼于提高我区行政事业单位的管理水平，加大全区拔尖的行政事业会计人才培

养力度。到2015年，培养全区拔尖的行政事业会计人才200人，到2020年，培养人数达到500人。

（五）着力培养造就全区拔尖注册会计师。全区拔尖注册会计师是指职业道德良好、专业素质优良、职业经验丰富、熟悉国际国内会计审计规则，能够为上市公司、跨国企业和大中型企事业单位提供会计审计服务、能够为广西企业开拓东盟市场和带领广西会计师事务所在东盟等国家开设分所、在全区注册会计师行业具有较高知名度的注册会计师。着眼于全面贯彻落实《国务院办公厅转发财政部关于加快发展我国注册会计师行业若干意见的通知》（国办发〔2009〕56号，以下简称“国办发56号文”）和《广西壮族自治区人民政府办公厅关于加快我区注册会计师行业发展的意见》（桂政办发〔2010〕215号，以下简称“桂政办发215号文”）精神，加大全区拔尖注册会计师培养力度。到2015年，培养全区拔尖注册会计师150名，到2020年，培养人数达到300人。

（六）着力培养造就全区拔尖会计学术人才。全区拔尖会计学术人才是指从事会计理论研究和教育工作、具备完备的知识结构和较强的学术研究能力、活跃于国内会计学术领域、具有全区知名度的会计学副教授、教授、会计学科建设带头人。着眼于学术研究服务经济社会发展实际，服务我区企业走向东盟等国际市场，以点突破，在会计学术研究中独树一帜，着力培养具有国际视野，特别是面向东盟会计审计准则、内控、财务管理、管理会计等方面的比较研究，培养全区拔尖的会计学术专家。到2015年，培养全区拔尖会计学术人才100名，到2020年，培养人数

达到200人。

（七）着力培养造就全国领军会计人才。以全国会计领军人才和广西“十百千”拔尖会计人才培养工程为重要平台，以企业类、行政事业类、学术类、注册会计师类等四个类别的全区拔尖会计人才为基础，着眼于培养高素质、复合型、具有国内乃至国际知名度，起着引领行业发展的高层次会计人才。到2015年，培养企业类、行政事业类、学术类、注册会计师类的全国领军会计人才50名，到2020年，培养人数达到100名。

（八）着力统筹开发各类别各层级会计人才。按照突出重点、兼顾一般的原则，在着力培养全区拔尖会计人才、全国领军的高层次会计人才的同时，着力推进高等院校会计学科建设，加强会计从业人员、会计初中级人才培养，促进会计人才学历结构、职称结构、知识结构的优化，努力打造一支职业道德水准高、业务娴熟、技能综合、职业判断能力强的会计人才队伍。到2015年，实现具有中级会计师职称的会计人员翻一番，具有高级会计师职称的会计人员实现翻两番，执业注册会计师人数增长50%。到2020年，具有中级会计师职称的人数实现翻两番，具有高级会计师职称的人数实现翻三番，执业注册会计师人数达到3000人。

四、主要政策措施

（九）深化广西“十百千”拔尖会计人才培养。广西“十百千”拔尖会计人才培养工程是培养全区拔尖会计人才的重要措施。自治区财政厅要进一步完善广西“十百千”拔尖会计人才选拔培养、考核评价、推荐使用等制度，使“十百千”拔尖会计人才培养工程成为长效机制和长久性政策措施。要加强针对性培

养，加强与组织、人力资源和社会保障以及有关主管部门的沟通协调，建立合作培训、引入管理、推荐使用等机制，推动实现拔尖会计人才培养与全国领军会计人才培养、广西会计人才小高地、会计专业技术职称（职务）制度、会计专业学位教育制度的有机衔接。各市、县财政部门和区直有关主管单位要按照自治区“十百千”拔尖会计人才培养工程的做法，大力培养本地区、本部门、本系统的拔尖会计人才。

（十）强化总会计师地位和职能。要适应现代会计职能重大转变，落实《总会计师条例》有关政策，推动大中型企业设置总会计师，推动行政事业单位特别是医院、高校等单位加大设置总会计师的力度。设置总会计师的单位不得设置与其职权重叠的副职，进一步强化总会计师职能，提升总会计师地位，充分发挥总会计师在加强单位经济管理、提高经济效益中的重要作用。探索建立总会计师资格认证制度，为用人单位科学选聘总会计师提供制度保障。建立总会计师知识更新制度，为充分发挥总会计师的职能作用创造条件。

（十一）加强高层次注册会计师的培养。以广西“十百千”拔尖会计人才培养工程和财政部全国会计领军人才培养工程为平台，贯彻落实桂政办发215号文，设立注册会计师行业发展专项资金，完善高层次注册会计师的培养机制，培养全区拔尖注册会计师和全国领军注册会计师，为推动我区注册会计师行业做大做强提供人才支持。

（十二）加强青年后备会计人才的培养。青年后备会计人才是指具备一定工作经验和专业知识、在单位承担财会核算工作、

具有上升潜力的青年会计人员，是广西“十百千”拔尖会计人才和全国领军会计人才的后备力量。建立青年后备会计人才的选拔推荐制度、导师指导制度和系统培训制度，建立健全青年后备会计人才数据库，引导青年后备会计人才快速成长，培养一支数量充足、专业素养较高、有发展潜力的青年后备会计人才队伍，为高层次会计人才提供重要储备，形成会计人才梯队，保持各层级会计人员在数量、质量上的承接。

（十三）健全会计人员评选表彰机制。自治区财政厅要按照《中华人民共和国会计法》和《全国先进会计工作者评选表彰办法》，健全会计人员评选表彰机制，按照会计管理工作系列、会计实务工作系列、会计科研及教学系列、注册会计师系列、总会计师系列等五个系列开展评选表彰活动。严格评选程序，创新评选方法，努力将广西会计人员的评选表彰与全国会计人员评选表彰、自治区级劳动表彰奖励相衔接。各市、县财政部门和区直有关主管单位要结合本地区、本部门、本系统实际情况，依法健全先进会计工作者评选表彰制度，大力开展先进会计工作者评选表彰工作。通过开展全方位和经常化的先进会计工作者评选表彰活动，在全社会形成良好的会计人才培养、成长环境。

（十四）落实会计职称改革制度。要认真贯彻落实会计职称制度改革的有关政策措施，研究出台《广西壮族自治区正高级会计师评审办法》，形成初级、中级、高级（含副高级和正高级）等层次清晰、相互衔接、体系完整、逐级递进的会计专业技术资格体系。继续完善会计专业技术资格相关的各项管理制度，强化会计专业技术资格考试考务管理，确保会计专业技术资格考试的

公正、公平。

（十五）加强会计从业资格管理。严格落实《会计从业资格管理办法》的有关规定，结合广西实际，制定出台广西会计从业资格管理实施办法，规范会计从业资格无纸化考试，完善会计人员信息化管理平台建设，以强化各类别、各层级会计人员的科学化精细化管理。

（十六）完善会计人员继续教育制度。修改完善《广西壮族自治区会计人员继续教育实施办法》，建立分门别类、初中高级职称等不同层次的会计人员继续教育模式，严格会计人员继续教育学时制度，创新和丰富会计人员继续教育内容和手段，实行远程网络现代化培训方式，加强对会计人员师资库建设和管理工作。要采取评估、考核、备案、公示等有效措施，加强对会计人员继续教育机构的管理，严厉打击继续教育机构乱收费、乱办班、虚假培训等行为。

（十七）推动会计行业产学研战略联盟。产学研战略联盟是培养应用型会计人才的重要途径。各市、县财政部门要推动建立以企事业单位和会计师事务所等用人单位为主体、以市场为导向的产学研战略联盟。鼓励和促进专业院校与用人单位的紧密合作，推广以院校教学与单位实践相结合的会计人才培养模式。鼓励和支持职业技术教育院校开展农村青年会计技能培训工作，加强职业技术院校的会计学科建设，引导职业技术院校与其他高等院校开展会计教学合作和与企业等用人单位的联系、交流，加大农村青年会计从业人员的继续教育力度，每年定向选拔一定数量的农村贫困学生参加“财会技能证书”项目培训，提高农村会计

人员的技能，扩大就业。

（十八）建立会计人才流动配置机制。各市、县财政部门要利用财政部门会计管理网站提供会计人才需求信息，打造会计人才交流平台，逐步形成全区统一、开放、有序、竞争的现代会计人才市场体系，实现会计人才在全区范围内的合理流动。

（十九）发挥会计行业协会、学会服务职能。要充分发挥各级会计行业协会、会计学会在培养各类会计人才方面的重要作用，强化会员分级管理，开展丰富多样的会计交流活动，不断改善会员管理方式，以高质量的服务凝聚会员，寓管理于服务之中，满足不同层级会员知识更新和能力提升需要。

（二十）加强会计人才培养基地建设。进一步加强与教育部门协作，利用现有教学资源作为会计人员继续教育和会计人才培养基地。推动高等院校与企事业单位合作建立培训基地，有针对性地开展实用性会计人才培养。重视师资库、教材库建设和管理，使会计人才培养基地建设与会计人才发展要求相适应，有计划、有步骤、分层次地培养各类会计人才。

五、重大工程和计划

（二十一）广西“十百千”拔尖会计人才培养工程。“十百千”拔尖会计人才培养工程是培养全区拔尖会计人才的重要平台。进一步深化企业、行政事业、学术、注册会计师等四类拔尖会计人才的选拔、培养工作，积极推动我区会计人才参加财政部全国领军会计人才选拔培养。到2020年，培养2000名左右、在全区拔尖的高层次会计人才，其中，着眼于我区企业走向东盟、走向世界，全面提高企业经营管理水平，培养1000名左右高素

质、复合型全区拔尖企业会计人才；着眼于提高行政和事业单位管理水平，推进财政科学化精细化管理，培养500名左右高素质、复合型全区拔尖行政事业会计人才；着眼于加快我区注册会计师行业做大做强，培养300名左右高素质、复合型全区拔尖注册会计师；着眼于繁荣我区会计理论研究工作，提高我区会计学术水平，培养200名左右全区拔尖学术会计人才。通过培养，使我区涌现出100名左右在全国有一定知名度、具有行业引领力的企业类、行政事业类、学术类、注册会计师类的全国领军会计人才。

（二十二）广西会计人才小高地建设计划。全面落实《自治区党委办公厅、自治区人民政府办公厅关于建设广西人才小高地的意见》（桂办发〔2004〕10号）精神，依托广西会计学会和高等院校，以“全国会计领军人才”及“广西十百千拔尖会计人才”为培养平台，开展广西会计人才小高地建设。充分利用广西人才小高地建设的政策优势，引进全国知名会计专家，积聚广西高层次会计人才，支持高层次会计人才开展实用型课题研究、学术论坛活动、考察研究等活动，推动广西会计理论界和实务界的交流，推动与区外会计学术界和企业界的交流，推动学术繁荣，促进研究成果的转化，推动广西企事业单位加强公司治理、完善内部管理，提高经营管理效益，提高会计服务经济社会发展的能力。

（二十三）青年后备会计人才培养计划。着眼于会计人才梯队建设、优化全区会计人才队伍的结构，采取个人自愿、单位推荐、导师指导的形式，由区内高等院校、企业或行政事业单位选拔推荐优秀毕业学生或工作表现突出、在初中级会计职称考试中取得优异成绩的会计人员为青年后备会计人才，由我区“十百千”

拔尖会计人才培养工程的学员或企事业单位的财务部门负责人担任导师，对青年后备会计人才进行督导，加强对青年后备会计人才的职业规划、实践操作、业务能力、学术研究的指导。建立青年后备会计人才数据库和跟踪管理制度，每年开展对青年后备会计人才的专项、系统的技能培训，组织开展学术交流活动，扶持青年后备会计人才的成长，为“十百千”拔尖会计人才和全国领军会计人才培养工程输送后备人才。

（二十四）高层次会计人才知识更新计划。着眼于全面提升高层次会计人才的能力素质，充分利用区内外教学资源开展对全区企事业单位财务总监、总会计师、高级会计师、注册会计师等高层次会计人才进行系统培训，以5年为一个周期，每年400人左右的规模，分类型对全区高层次会计人才开展轮训，以强化能力建设，促进知识更新。

（二十五）高层次注册会计师培养工程。全面落实国办发56号和桂政办发215号文件，围绕注册会计师行业做大做强，充分利用注册会计师行业发展专项资金，以广西“十百千”拔尖会计人才培养工程和全国领军会计人才培养工程为平台，选拔会计师事务所负责人、部门经理、合伙人或者具有评估、税务、造价等多重执业资格的注册会计师进行培养。自治区财政厅、广西注册会计师协会牵头与国内国际大型会计师事务所、高校等机构建立培养合作关系，加强对高层次注册会计师的培养工作，为会计师事务所做大做强提供人才支持。到2020年，执业注册会计师达到3000人，培养高素质、复合型、具有上市公司、跨国公司、大型集团企业审计能力的高层次注册会计师达到300人。

（二十六）面向东盟会计人才培养计划。着眼于我区企业、会计师事务所开拓东盟市场，提高会计人才服务外向型经济的能力，开展面向东盟会计人才培养。通过举办中国—东盟会计论坛、讲座、广西高校与东盟国家高校会计学生的交流和委托培养等形式，加强与东盟国家会计行业的交流和合作；有针对性地组织我区“十百千”拔尖会计人才、高层次会计人才、青年后备会计人才开展东盟会计、审计、经济环境、对外贸易、金融、税务等知识的专题培训；鼓励高等院校和科研机构开展对东盟会计、审计、税务等规则的研究，促进研究成果的转化；以产学研联盟为依托，鼓励在高等院校开设东盟会计人才的专项培养班。力争培养一批在全国有一定知名度和影响力的东盟会计研究学术专家，培养适应东盟市场开拓和发展需要的高层次会计人才。

（二十七）会计专家计划。着眼于会计理论和实践创新，树立会计行业楷模，在企业、行政事业、学术、注册会计师等四个类别的高层次会计人才中，着力发现、培养、举荐一批造诣高深、成就突出、影响广泛、具有全国较高知名度的杰出会计理论和实务工作者，形成会计专家库，推荐入选广西“八桂学者”、“特聘专家”，发挥会计专家在广西“十百千”拔尖会计人才培养工程、广西会计人才小高地建设、会计行业产学研联盟、高层次会计人员知识更新等方面的引领、指导作用。

（二十八）现代农村会计人才支撑计划。着眼于深化农村村务公开和民主治理工作，提高农村会计信息质量，加强农村“资金、资产、资源”管理，扎实推进村级会计委托代理服务。根据自治区纪委、财政厅、农业厅、民政厅《关于进一步加强我区村

级财务会计委托代理服务的实施意见》（桂财会〔2010〕41 号）精神，有计划、分阶段、分层次地组织开展全省支农惠农财政、会计政策培训。规范农村会计人员的资格管理和继续教育管理，在经济基础较好的村集体经济组织试行会计师事务所帮扶制度和引入注册会计师审计制度。到 2020 年，力争对全区所有农村集体经济组织的会计人员、主要村干部、村民理财小组成员和村级会计委托代理服务机构代理会计、负责人轮训一遍。

六、组织实施

（二十九）加强规划实施的组织保障。自治区财政厅负责统筹协调《广西壮族自治区会计行业中长期人才发展规划（2010-2020 年》的组织实施工作。各市、县财政部门和各单位应当以规划为指导，结合实际，编制本地区、本部门、本系统会计人才发展规划和具体实施办法，形成全区会计人才发展规划实施体系。各用人单位应当重视会计人才队伍建设，制定本单位会计人才发展规划，为会计人才成长提供必要的平台和经费支持，切实发挥会计人才作用。

（三十）加强会计人才工作基础性建设。深入开展会计人才理论研究，积极探索人才资源开发规律，推进人才工作信息化建设，建立人才信息数据库，加强对会计人才成长的跟踪和评价。加大培训力度，提高服务会计人才工作队伍的政治素质和业务水平。

（三十一）建立健全规划实施的监控评估体系。自治区财政厅、各市、县财政部门和区直有关主管单位要建立《广西壮族自治区会计行业中长期人才发展规划（2010-2020 年）》实施的过

程跟踪、执行监督、信息反馈机制和定期评估制度，对实施情况进行监控和指导，确保各项任务和要求落实到位。

（三十二）营造规划实施的良好社会环境。自治区财政厅、各市、县财政部门和区直有关主管单位应大力宣传财政部制定的《会计行业中长期人才发展规划（2010-2020年）》和自治区财政厅制定的《广西壮族自治区会计行业中长期人才发展规划（2010-2020年）》的重大战略和方针政策，加大力度，宣传会计人才规划的重大意义、指导方针、目标任务、重大举措、典型经验，动员各方面关心和支持会计人才工作，营造会计人才进步、发展的良好社会氛围，把各类会计人才集聚到支持广西科学发展、和谐发展、跨越发展的伟大事业中来。

主题词：会计　人才　规划　通知

政府信息公开选项：主动公开

抄报：财政部

抄送：本厅厅领导，厅内各处、室、局，厅属各单位，广西注册会计师协会，广西会计学会，广西珠心算协会。

广西壮族自治区财政厅办公室　　2011年8月24日印发